

Marc Minor

- Executive Coach
- Systemischer Kultur- und Organisationsentwickler
- Lehrtrainer, Master *Institut für systemische Beratung (isb)* in Wiesloch
- Marc Minor (Dipl. Kaufmann) leitet die marc**minor**group seit 1993
- Die Berater der marc**minor**group sind alle langjährig am isb ausgebildet.

Die marc**minor**group ist Spezialist für Kulturentwicklung - ohne Kultur eigens zum Thema zu machen. Unsere Leitfrage:

Wie entwickeln sich Unternehmen und Teams zu einer hochwertigen Verantwortungs- und Leistungsgemeinschaft?

Drei Zentrale Perspektiven sind unsere Stellhebel:

1. Statt **gelebter Rollenkompetenz** erleben wir Unklarheit und Rollenkonfusion.
2. Statt **professioneller Verantwortungskultur** erleben wir Verantwortungskonfusion, Verantwortungsvermeidung, Verantwortungsverschiebung.
3. Statt die **gleiche Sprache** zu **sprechen**, erleben wir oft eklatante Missverständnisse, weil Menschen nicht auf demselben Planeten sind - nicht in einer Gemeinschaftswirklichkeit sind.

Einblicke: ein 10-minütiges Interview mit ZDF Nachrichten-Moderatorin Barbara Hahlweg:



Das 3-2-1 der Kultur-Entwicklung

marc**minor**group

Minor GmbH, Maxenlohe 3, 90562 Heroldsberg

www.marcminor.de (Kurz-Videos für erste Eindrücke)

www.minor.de (umfassende Programmatik)

www.comkii.de (Online-Akademie)



- Jahrgang 1964, Diplom-Kaufmann, verheiratet, 4 Kinder (22,21,19,19 Jahre alt)
- Produzent der Online-Akademie comkii, ein systemisches Weiterbildungstool zu den drei systemischen Modellen:
- Kultur-Begegnungs-Modell
- Rolle
- Verantwortung
- Buchautor und Veröffentlichungen zu Führung und Kulturentwicklung

Sinnsprüche und Leitslogans, die sein Leben prägen:

„Kultur ist Chefsache oder findet nicht statt“

„Lieber Vielfältig mit Wenigem statt einfältig mit Vielem“ (konsequent fragmentarischer Ansatz)

Bernd Schmid als Mentor zu mir als Mitte 20-jähriger:

„Marc, wenn Du Dir alle Türen offen hältst, musst Du Dich drauf einrichten, Dein Leben im Gang zu verbringen“

